

# Tavola sinottica

# Legge sulla durata del lavoro LDL

**Stato: 12 Marzo 2019**

## Legge federale sul lavoro nelle imprese di trasporti pubblici (RS 822.21)

Legge sulla durata del lavoro, LDL  
dell'8 ottobre 1971 (Stato 9 dicembre 2018)

## Ordinanza sul lavoro nelle imprese di trasporti pubblici (RS 822.211)

Ordinanza concernente la legge sulla durata del lavoro, OLDL  
del 29 agosto 2018 (Stato 12 marzo 2019)

### Sezione 1: Campo d'applicazione

#### Art. 1 Imprese

<sup>1</sup> Sottostanno alla presente legge:

- a. ... (*abrogato*)
- b. le imprese ferroviarie e filoviarie in concessione;
- c. le imprese d'autoservizi in concessione;
- d. le imprese di navigazione in concessione;
- e. le imprese di trasporto a fune in concessione e le imprese che gestiscono ascensori in concessione;
- f. le imprese che eseguono corse regolarmente e a titolo professionale su incarico di una delle imprese di cui alle lettere b–e.

<sup>1bis</sup> Sono considerate in concessione le imprese ferroviarie titolari di una concessione secondo l'articolo 5 della legge federale del 20 dicembre 1957 sulle ferrovie oppure di una concessione o autorizzazione secondo gli articoli 6–8 della legge del 20 marzo 2009 sul trasporto di viaggiatori. Sono equiparate alle imprese ferroviarie in concessione le imprese che circolano sull'infrastruttura di un'impresa ferroviaria in concessione avvalendosi dell'accesso alla rete o su base esclusivamente contrattuale.

<sup>2</sup> Qualora unicamente singole parti dell'impresa eseguano trasporti pubblici, solo le stesse sottostanno alla presente legge.

<sup>3</sup> Alla presente legge sottostanno anche le imprese con sede all'estero, nella misura in cui i loro lavoratori esercitano in Svizzera un'attività sottoposta alla presente legge. Nelle concessioni possono essere definite le prescrizioni da osservare nei singoli casi.

<sup>4</sup> Le aziende accessorie, costituenti un complemento necessario od utile di un'impresa menzionata nel capoverso 1 possono essere assoggettate alla presente legge mediante ordinanza.

### Capitolo 1: Aziende accessorie, servizio dell'esercizio e servizio amministrativo nonché lavoratori

#### Art. 1 Aziende accessorie

<sup>1</sup> Sottostanno alla LDL le aziende accessorie seguenti:

- a. le imprese di carrozze letti e di carrozze cuccette;
- b. i servizi di ristoro sui treni previsti dall'orario;
- c. gli impianti e i trasporti con autorizzazione cantonale gestiti da un'impresa di cui all'articolo 1 capoverso 1 LDL;
- d. i servizi di soccorso sulle piste e i servizi addetti alla preparazione, al mantenimento, alla sorveglianza e all'esercizio di impianti sportivi turistici gestiti da un'impresa di cui all'articolo 1 capoverso 1 LDL.

<sup>2</sup> Nella presente ordinanza l'espressione «impresa» comprende anche le aziende accessorie di cui al capoverso 1.

**Art. 2** Servizio dell'esercizio e servizio amministrativo

<sup>1</sup> Un'impresa è suddivisa in servizio dell'esercizio e in servizio amministrativo.

<sup>2</sup> Il servizio dell'esercizio comprende i servizi per:

- a. il trasporto e la gestione dei viaggiatori e l'esercizio degli impianti e dei veicoli impiegati a questo scopo;
- b. la vendita e il controllo dei titoli di trasporto;
- c. il cambio valuta;
- d. l'accettazione, il deposito, il trasporto, la gestione e la consegna di merci;
- e. i lavori di pulizia;
- f. la sicurezza;
- g. la costruzione e la manutenzione degli impianti, delle installazioni, dei veicoli e dei componenti;
- h. la produzione, la trasformazione, la gestione e il trasporto di energia elettrica in centrali elettriche, sottocentrali o stazioni di trasformazione dell'impresa;
- i. la prestazione di servizi nelle aziende accessorie di cui [all'articolo 1](#);
- j. la sorveglianza permanente dei sistemi utilizzati dai servizi che forniscono le prestazioni di cui alle [lettere a-i](#).

<sup>3</sup> Il servizio amministrativo comprende la direzione dell'impresa e i corrispondenti servizi amministrativi e tecnici di quest'ultima e delle aziende accessorie.

<p><b>Art. 2</b>      Lavoratori</p> <p><sup>1</sup> La presente legge è applicabile ai lavoratori occupati da un'impresa di cui all'articolo 1 e tenuti a prestare un servizio esclusivamente personale. È parimenti applicabile ai lavoratori che svolgono la loro attività all'estero; sono fatte salve le convenzioni internazionali e le disposizioni estere più severe.</p> <p><sup>2</sup> È applicabile agli imprenditori postali, ad altri incaricati dei trasporti e ai titolari di imprese di trasporto in concessione per quanto eseguano essi stessi le corse soggette a concessione.</p> <p><sup>3</sup> L'ordinanza disciplina l'applicabilità della presente legge ai lavoratori la cui durata giornaliera del lavoro non supera le 3 ore nella media di 28 giorni.</p> <p><sup>4</sup> La presente legge non è applicabile ai lavoratori dei servizi amministrativi.</p>	<p><b>Art. 3</b>      Lavoratori ai sensi dell'articolo 2 capoverso 1 LDL</p> <p><sup>1</sup> Sono considerati tenuti a prestare un servizio esclusivamente personale secondo l'articolo 2 capoverso 1 LDL i lavoratori che, in base al loro rapporto di servizio, non possono far eseguire il loro lavoro né interamente né parzialmente da terzi.</p> <p><sup>2</sup> Sono considerati lavoratori ai sensi dell'articolo 2 capoverso 1 LDL anche:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. gli apprendisti, i praticanti, i volontari e le altre persone che lavorano nell'impresa a scopo di formazione;</li> <li>b. le persone che lavorano nell'impresa a titolo gratuito.</li> </ul> <p><sup>3</sup> L'applicabilità della LDL ai lavoratori occupati in un'impresa su incarico di terzi è disciplinata dall'Ufficio federale dei trasporti (UFT).</p> <p><b>Art. 4</b>      Lavoratori ai sensi dell'articolo 2 capoverso 3 LDL</p> <p><sup>1</sup> La durata giornaliera del lavoro secondo l'articolo 2 capoverso 3 LDL comprende esclusivamente il tempo trascorso nel servizio dell'esercizio.</p> <p><sup>2</sup> Nei confronti dei lavoratori ai sensi dell'articolo 2 capoverso 3 LDL si applicano le disposizioni seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. il turno di riposo precedente l'inizio del turno di servizio in cui sono occupati nel servizio dell'esercizio deve ammontare almeno a 12 ore;</li> <li>b. nel giorno di lavoro in cui sono occupati nel servizio dell'esercizio devono essere rispettate le disposizioni sulla durata del lavoro e del riposo di cui agli articoli 3–12 LDL.</li> </ul>
<p><b>Sezione 2: Durata del lavoro e del riposo</b></p>	<p><b>Capitolo 2: Durata del lavoro e del riposo</b></p>
<p><b>Art. 3</b>      Giorno di lavoro</p> <p>Il giorno di lavoro ai sensi della presente legge comprende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. il turno di servizio e il turno di riposo; o</li> <li>b. il turno di servizio e il tempo di riposo precedente il primo giorno di riposo.</li> </ul>	

<p><b>Art. 4</b> Durata del lavoro</p> <p><sup>1</sup> La durata giornaliera del lavoro è, nella media annuale, di 7 ore al massimo.</p> <p><sup>2</sup> ... (abrogato)</p> <p><sup>3</sup> La durata del lavoro non deve eccedere 10 ore in un singolo turno di servizio, né 9 ore nella media di 7 giorni di lavoro consecutivi.</p> <p><sup>4</sup> L'ordinanza disciplina le circostanze particolari in cui è giustificato prolungare la durata massima del lavoro di cui al <a href="#">capoverso 3</a> del tempo di viaggio senza prestazione lavorativa.</p> <p><sup>5</sup> L'ordinanza disciplina il tempo di lavoro senza prestazione lavorativa e i supplementi di tempo che devono essere considerati nel computo della durata massima del lavoro.</p>	<p><b>Art. 5</b> Tempo di lavoro senza prestazione lavorativa secondo <a href="#">l'articolo 4 capoverso 5 LDL</a></p> <p>In esecuzione <a href="#">dell'articolo 4 capoverso 5 LDL</a> è considerato nel computo della durata massima del lavoro il seguente tempo di lavoro senza prestazione lavorativa:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>i tempi di viaggio senza prestazione lavorativa e la durata del tragitto necessari per il regolare svolgimento del servizio;</li> <li>il tempo che deve essere trascorso nel luogo assegnato senza fornire prestazioni lavorative;</li> <li>le interruzioni del lavoro di cui <a href="#">all'articolo 7 capoversi 4 e 5 LDL</a>;</li> <li>il tempo per la formazione e il perfezionamento seguiti su ordine dell'impresa o, in virtù dell'attività professionale svolta, per legge.</li> </ol> <p><b>Art. 6</b> Prolungamento della durata massima del lavoro</p> <p><sup>1</sup> La durata massima del lavoro di cui <a href="#">all'articolo 4 capoverso 3 LDL</a> può essere prolungata del tempo di viaggio senza prestazione lavorativa al termine del turno di servizio nei casi seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>per partecipare a riunioni o seguire formazioni e perfezionamenti: di 120 minuti al massimo;</li> <li>per attività che per motivi di servizio sono svolte fuori del luogo di servizio assegnato: di 60 minuti al massimo, oppure, previo accordo con i lavoratori o i loro rappresentanti: di 120 minuti al massimo.</li> </ol> <p><sup>2</sup> Se il prolungamento supera 60 minuti ed è immediatamente seguito da un turno di riposo, la durata di quest'ultimo deve essere almeno di 11 ore.</p>
<p><b>Art. 4a</b> Supplemento di tempo</p> <p>Per il servizio tra le ore 22 e le 6, deve essere di massima accordato un supplemento di tempo. Il Consiglio federale determina l'orario che dà diritto al supplemento, nonché l'aliquota di quest'ultimo e ne disciplina la compensazione.</p>	<p><b>Art. 7</b> Supplemento di tempo per il servizio tra le ore 22 e le ore 6</p> <p><sup>1</sup> Per il servizio tra le ore 22 e le ore 6 deve essere accordato il supplemento di tempo seguente (<a href="#">art. 4a LDL</a>):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>almeno il 10 per cento per il servizio dalle ore 22 alle ore 24;</li> <li>almeno il 30 per cento per il servizio tra le ore 24 e le ore 4, nonché per il servizio tra le ore 4 e le ore 5 se il lavoratore è entrato in servizio prima delle 4.</li> </ol> <p><sup>2</sup> Il supplemento di tempo di cui al <a href="#">capoverso 1 lettera b</a> è del 40 per cento a partire dall'inizio dell'anno civile nel corso del quale il lavoratore compie 55 anni.</p> <p><sup>3</sup> I supplementi di tempo di cui al <a href="#">presente articolo</a> non sono computati nella durata massima del lavoro.</p> <p><sup>4</sup> I supplementi di tempo devono essere compensati con periodi di tempo libero. Il tipo di compensazione deve essere concordato con i lavoratori o i loro rappresentanti.</p>

<p><b>Art. 4b</b> Servizio di picchetto</p> <p><sup>1</sup> Per servizio di picchetto si intende il servizio in cui, al di fuori del tempo di lavoro previsto, il lavoratore si tiene pronto per eventuali interventi intesi a eliminare perturbazioni o a far fronte ad analoghe situazioni speciali, nonché per i relativi sopralluoghi di controllo.</p> <p><sup>2</sup> Il servizio di picchetto può essere richiesto soltanto se l'impresa e i lavoratori o i loro rappresentanti lo hanno convenuto per scritto. La convenzione disciplina in particolare le indennità per le ore di picchetto prestate.</p>	<p><i>(Art. 10 ..... Assegnazione al servizio di picchetto)</i></p> <p><i>(Art. 11 ..... Tempo di lavoro in caso di intervento di picchetto)</i></p> <p><i>(Art. 12 ..... Computo di interventi di picchetto)</i></p> <p><i>(Art. 13 ..... Turno di riposo in caso di intervento di picchetto)</i></p>
<p><b>Art. 4c</b> Giorni di compensazione</p> <p>Per giorni di compensazione si intendono i giorni senza servizio che devono essere accordati ai lavoratori per rispettare le disposizioni sulla durata del lavoro. L'ordinanza disciplina le modalità.</p>	<p><b>Art. 8</b> Giorni di compensazione</p> <p><sup>1</sup> Di norma, i giorni di compensazione devono essere assegnati insieme ai giorni di riposo.</p> <p><sup>2</sup> Un giorno di compensazione consta almeno di 24 ore consecutive.</p> <p><sup>3</sup> Con i lavoratori o i loro rappresentanti possono essere concordate deroghe ai <u>capoversi 1 e 2</u>, purché il giorno di compensazione consti di almeno 22 ore consecutive.</p> <p><sup>4</sup> Sempreché le condizioni d'esercizio lo consentano, occorre osservare la settimana di 5 giorni. Negli altri casi, i giorni di compensazione devono possibilmente essere assegnati in modo da ottenere una soluzione equivalente alla settimana di 5 giorni.</p> <p><b>Art. 9</b> Calcolo della durata giornaliera media del lavoro</p> <p><sup>1</sup> La durata giornaliera media del lavoro secondo l'<u>articolo 4 capoverso 1 L.D.L.</u> si calcola aggiungendo la durata del lavoro compiuto nell'arco di 365 giorni e dividendola per il numero dei giorni di lavoro e di compensazione.</p> <p><sup>2</sup> L'organizzazione della durata del lavoro nell'arco di 365 giorni deve essere concordata per scritto con i lavoratori o i loro rappresentanti. I lavoratori retribuiti su base oraria possono essere esentati da tale accordo.</p>

**Art. 10** Assegnazione al servizio di picchetto

- <sup>1</sup> Nell'arco di 28 giorni, il lavoratore può essere assegnato al servizio di picchetto durante al massimo 7 giorni. Non appena raggiunto tale limite, durante i 14 giorni successivi il lavoratore non può più essere assegnato al servizio di picchetto.
- <sup>2</sup> Nell'arco di 28 giorni, il lavoratore può essere assegnato al servizio di picchetto durante al massimo 14 giorni se, a causa delle dimensioni e della struttura aziendali, non è disponibile personale a sufficienza per un servizio di picchetto secondo il [capoverso 1](#) e se per il lavoratore interessato:
- a. in un anno civile il servizio di picchetto riguarda al massimo 20 periodi e ogni periodo è seguito almeno da 7 giorni senza picchetto; o
  - b. in un anno civile il servizio di picchetto riguarda al massimo 90 giorni.
- <sup>3</sup> Per far fronte alle condizioni invernali, il lavoratore può essere assegnato al servizio di picchetto per 16 periodi nell'arco di 6 mesi, ma non per più di 20 periodi o 77 giorni in un anno civile.
- <sup>4</sup> I periodi di cui ai [capoversi 2 lettera a](#) e [3](#) non possono superare 7 giorni.
- <sup>5</sup> Le eventuali modifiche a breve termine nell'assegnazione al picchetto dei lavoratori con responsabilità familiari devono essere concordate con questi ultimi.
- <sup>6</sup> Il lavoratore non può essere assegnato al servizio di picchetto in un giorno di riposo o durante il tempo di riposo secondo l'[articolo 10 capoverso 4 LDL](#), né in un giorno in cui svolge il servizio notturno.

**Art. 11** Tempo di lavoro in caso di intervento di picchetto

- <sup>1</sup> In caso di intervento durante il servizio di picchetto, la durata complessiva dell'intervento e la durata del tragitto per recarsi sul luogo dell'intervento e ritorno sono computate come tempo di lavoro. Sono accordati supplementi di tempo secondo gli [articoli 7](#) e [17](#).
- <sup>2</sup> Se un intervento di picchetto segue immediatamente un turno di servizio, la durata ininterrotta del lavoro può superare 5 ore.
- <sup>3</sup> Se la durata massima del lavoro è superata a seguito di interventi di picchetto, la compensazione è determinata secondo l'[articolo 5 capoverso 3 LDL](#).

**Art. 12** Computo di interventi di picchetto

- <sup>1</sup> Gli interventi di picchetto non sono computati nel turno di servizio o nel giorno di lavoro.
- <sup>2</sup> Il giorno di compensazione in cui ha luogo un intervento di picchetto non è considerato un giorno di lavoro.

**Art. 13** Turno di riposo in caso di intervento di picchetto

Il turno di riposo può essere interrotto da interventi di picchetto. Dedotta la durata degli interventi di picchetto, il turno di riposo deve ammontare almeno a 11 ore, almeno 6 delle quali devono essere consecutive.

**Art. 5** Lavoro straordinario

<sup>1</sup> Se la durata del lavoro stabilita nel piano di servizio è superata per motivi di servizio, la parte eccedente è considerata, di principio, lavoro straordinario.

<sup>2</sup> Di regola, il lavoro straordinario deve essere compensato con un periodo di tempo libero della stessa durata. Se la compensazione non può avvenire entro un congruo termine, il lavoro straordinario dev'essere pagato. L'indennità corrisponde al salario aumentato del 25 per cento almeno. Durante un anno civile, possono essere remunerate in contanti 150 ore straordinarie al massimo.

<sup>3</sup> Se, per motivi imperativi come casi di forza maggiore o perturbazioni dell'esercizio, la durata massima del lavoro stabilita nell'articolo 4 capoverso 3 dev'essere superata di più di 10 minuti, la durata del lavoro eccedente 10, rispettivamente 63 ore dev'essere interamente compensata con tempo libero della stessa durata, nei 3 giorni di lavoro successivi; inoltre, dev'essere pagata un'indennità calcolata giusta il [capoverso 2](#).

**Art. 6** Turno di servizio

<sup>1</sup> Il turno di servizio comprende il tempo di lavoro e le pause; non può superare 12 ore nella media di 28 giorni. Tra due giorni senza servizio la durata del turno di servizio può essere prolungata una volta fino a 13 ore.

<sup>2</sup> In circostanze particolari, la durata del turno di servizio può essere prolungata fino a 15 ore, ma, considerando anche i due giorni di lavoro successivi, non può superare in media 12 ore. L'ordinanza disciplina i dettagli.

<sup>3</sup> Se, per motivi imperativi (casi di forza maggiore, perturbazioni dell'esercizio ecc.), la durata massima del turno di servizio stabilita nel [capoverso 2](#) dev'essere superata di più di 10 minuti, la compensazione deve avvenire nei 3 giorni di lavoro successivi.

**Art. 14** Lavoro straordinario

<sup>1</sup> Il lavoro straordinario compiuto deve essere oggetto di una distinta mensile e compensato entro i 2 mesi successivi con un periodo di tempo libero della stessa durata. Il termine può essere prolungato di 10 mesi al massimo, ossia essere portato a 12 mesi al massimo, previo accordo con il lavoratore o i suoi rappresentanti.

<sup>2</sup> Il momento della compensazione è concordato con il lavoratore.

<sup>3</sup> In caso di lieve superamento della durata del lavoro prevista nel piano di servizio, può essere concordata con i lavoratori o i loro rappresentanti un'altra forma di compensazione.

<sup>4</sup> L'indennità in contanti per il lavoro straordinario ([art. 5 cpv. 2 e 3 LDL](#)) è calcolata sulla base del salario orario. Quest'ultimo è calcolato sulla base di 2100 ore annuali al massimo.

<sup>5</sup> Il prolungamento della durata massima del lavoro di cui [all'articolo 6](#) non è considerato lavoro straordinario.

**Art. 15** Turno di servizio

<sup>1</sup> I giorni di compensazione, assegnati per raggiungere la durata media del lavoro prescritta, non devono essere computati nel calcolo della durata media del turno di servizio.

<sup>2</sup> Previo accordo con i lavoratori o i loro rappresentanti, il turno di servizio dei lavoratori occupati su una delle seguenti linee può essere prolungato a 13 ore al massimo e una volta a 14 ore al massimo tra 2 giorni senza servizio, a condizione che non superi 13 ore nella media di 28 giorni:

- a. linea la cui durata d'esercizio è superiore a 12 ore ma al massimo di 14 ore;
- b. linea con traffico di punta mattutino e serale;
- c. linea senza cadenza oraria continua.

<sup>3</sup> Previo accordo con i lavoratori o i loro rappresentanti, il turno di servizio può essere eccezionalmente prolungato a 15 ore al massimo in caso di:

- a. mancanza di personale dovuta a servizio militare, servizio civile o servizio di protezione civile, malattie o infortuni;
- b. necessità di svolgere compiti straordinari o temporanei.

<sup>4</sup> I supplementi di tempo di cui agli [articoli 7](#) e [17](#) non devono essere computati nel calcolo del turno di servizio.



**Art. 7** Pause

<sup>1</sup> Dopo circa la metà della durata del lavoro, dev'essere accordata una pausa che consenta di consumare un pasto. Di norma, tale pausa deve durare almeno un'ora e, purché il servizio lo consenta, il lavoratore deve poterla trascorrere a domicilio o nel luogo di servizio.

<sup>2</sup> Il numero delle pause ammesse in un turno di servizio è stabilito nell'ordinanza. Una pausa deve durare almeno 30 minuti.

<sup>3</sup> L'ordinanza disciplina i supplementi di tempo da accordare per le pause nel luogo di servizio e al di fuori di esso; i supplementi di tempo dipendono dal numero delle pause o dalla durata complessiva delle stesse.

<sup>4</sup> Dopo aver consultato i lavoratori o i loro rappresentanti, si può rinunciare a una pausa se il turno di servizio non supera 9 ore e se al lavoratore è data la possibilità di consumare un pasto intermedio; in tal caso occorre prevedere un'interruzione del lavoro di almeno 20 e al massimo 29 minuti, da considerare come tempo di lavoro.

<sup>5</sup> Se il turno di servizio supera 9 ore, si possono assegnare interruzioni del lavoro e pause. Le pause non possono essere assegnate durante le prime 2 ore e le ultime 3 ore del turno di servizio.

**Art. 16** Pause

<sup>1</sup> La pausa può essere ridotta a meno di un'ora alle condizioni seguenti:

- a. sentiti i lavoratori o i loro rappresentanti: fino a 45 minuti;
- b. se la riduzione è stata concordata con i lavoratori o i loro rappresentanti: fino a 30 minuti.

<sup>2</sup> Su domanda dei lavoratori o dei loro rappresentanti, le pause devono essere, per quanto possibile, prolungate a più di un'ora e pianificate durante gli abituali orari dei pasti.

<sup>3</sup> La durata ininterrotta del lavoro non può superare 5 ore. La durata di lavoro ininterrotta tra 2 giorni senza servizio può essere prolungata una volta di 10 minuti al massimo. In casi di forza maggiore o di perturbazioni dell'esercizio oppure di tempo di viaggio senza prestazione lavorativa al termine del turno di servizio (art. 6) la durata ininterrotta del lavoro può superare 5 ore.

<sup>4</sup> In un medesimo turno di servizio possono essere assegnate 2 pause. Previo accordo con i lavoratori o i loro rappresentanti, il numero può essere aumentato a 4.

<sup>5</sup> Le pause interamente comprese fra le ore 22 e le ore 6 sottostanno alle condizioni seguenti:

- a. servono a osservare la durata di lavoro ininterrotta di cui al capoverso 3 o sono concordate con i lavoratori o i loro rappresentanti;
- b. sono disponibili locali dove trascorrere la pausa dotati luoghi di riposo, se non è ragionevole attendersi che la pausa sia trascorsa a domicilio e se la sua durata supera 90 minuti; in assenza di luoghi di riposo, il tempo di pausa eccedente 60 minuti deve essere accordato come supplemento di tempo.

<sup>6</sup> È considerato luogo di servizio secondo l'articolo 7 capoverso 3 LDL il luogo che l'impresa attribuisce al lavoratore. Le imprese, le cui condizioni d'assunzione sono regolate con un contratto collettivo di lavoro o secondo il diritto pubblico, possono concordare con i rappresentanti dei lavoratori la possibilità di attribuire più luoghi di servizio.

**Art. 17** Supplemento di tempo per pause

<sup>1</sup> Deve essere accordato un supplemento di tempo di almeno il 30 per cento:

- a. in caso di turno di servizio con 1 o 2 pause: per il tempo di pausa trascorso fuori del luogo di servizio la cui durata totale supera 60 minuti;
- b. in caso di turno di servizio con più di 2 pause: per il tempo di pausa la cui durata totale supera 60 minuti.

<sup>2</sup> I supplementi di tempo secondo il presente articolo non sono computati nella durata massima del lavoro.

<sup>3</sup> I supplementi di tempo devono essere compensati con periodi di tempo libero. Il tipo di compensazione deve essere concordato con i lavoratori o i loro rappresentanti.

<p><b>Art. 8</b> Turno di riposo</p> <p><sup>1</sup> Il turno di riposo comprende il periodo di tempo tra due turni di servizio. Ammonta ad almeno 12 ore nella media di 28 giorni. Tra due giorni senza servizio può essere ridotto una volta a 11 ore.</p> <p><sup>2</sup> In circostanze particolari, il turno di riposo può essere ridotto a 9 ore, ma, considerando anche i due turni di riposo successivi, deve ammontare in media ad almeno 12 ore; di norma, la compensazione deve avvenire al più tardi prima del successivo giorno senza servizio; l'ordinanza disciplina:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. le circostanze particolari;</li> <li>b. le modalità della compensazione.</li> </ol> <p><sup>2bis</sup> L'ordinanza disciplina le condizioni alle quali il turno di riposo minimo può essere ridotto per motivi imperativi come casi di forza maggiore o perturbazioni dell'esercizio nella propria o in un'altra impresa di trasporto.</p> <p><sup>3</sup> Il turno di riposo, purché il servizio lo consenta, deve poter essere trascorso nel luogo di domicilio.</p>	<p><b>Art. 18</b> Turno di riposo</p> <p><sup>1</sup> I giorni di compensazione, assegnati per raggiungere la durata media del lavoro prescritta, non devono essere computati nel calcolo della durata media del turno di riposo.</p> <p><sup>2</sup> Previo accordo con i lavoratori o i loro rappresentanti, il turno di riposo può essere ridotto fino a 9 ore nei casi seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. una volta tra due giorni senza servizio, al cambio: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. dal servizio notturno a quello diurno o serale, se il servizio notturno non termina dopo le ore 2,</li> <li>2. dal servizio serale a quello mattutino, diurno o serale,</li> <li>3. dal servizio diurno a quello mattutino o diurno, o</li> <li>4. dal servizio mattutino a quello mattutino;</li> </ol> </li> <li>b. per i turni di riposo che non è possibile trascorrere né nel luogo di servizio né a domicilio;</li> <li>c. in caso di mancanza di personale dovuta a servizio militare, servizio civile o servizio di protezione civile, malattie o infortuni;</li> <li>d. per svolgere compiti straordinari o temporanei.</li> </ol> <p><sup>3</sup> La riduzione del turno di riposo non richiede alcun accordo se è dovuta a forza maggiore o a perturbazioni dell'esercizio.</p> <p><sup>4</sup> Se il turno di riposo è ridotto secondo <a href="#">l'articolo 8 capoverso 2<sup>bis</sup> LDL</a>, esso deve ammontare ad almeno 8 ore.</p> <p><sup>5</sup> Se il turno di servizio è prolungato secondo <a href="#">l'articolo 15 capoverso 2</a>, il turno di riposo può essere ridotto a 11 ore nella media di 28 giorni e una volta a 10 ore tra 2 giorni senza servizio.</p> <p><sup>6</sup> Se il turno di servizio è prolungato secondo <a href="#">l'articolo 15 capoverso 2</a> e il turno di riposo è ridotto secondo il capoverso 2, il turno di riposo, considerando anche i 3 turni di riposo successivi, deve ammontare in media ad almeno 12 ore.</p>
<p><b>Art. 9</b> Lavoro notturno</p> <p><sup>1</sup> È considerato lavoro notturno quello svolto tra le 24 e le 4.</p> <p><sup>2</sup> ... (abrogato)</p> <p><sup>3</sup> Il lavoro notturno non può essere assegnato al lavoratore più di 7 volte consecutive, né per più di 15 notti durante un periodo di 28 giorni.</p> <p><sup>4</sup> Le prescrizioni del <a href="#">capoverso 3</a> non sono applicabili ai lavoratori assunti esclusivamente per il lavoro notturno.</p> <p><sup>5</sup> Per lavori di costruzione, che possono essere eseguiti, per esigenze aziendali, soltanto di notte, può essere eccezionalmente derogato al <a href="#">capoverso 3</a>.</p>	

**Art. 10** Giorni di riposo

- <sup>1</sup> Per ogni anno civile, al lavoratore devono essere concessi 63 giorni di riposo pagati. Questi vanno adeguatamente ripartiti nell'arco dell'anno.
- <sup>2</sup> L'ordinanza disciplina il numero di giorni di riposo che devono cadere di domenica.
- <sup>3</sup> Il giorno di riposo comprende 24 ore consecutive e deve poter essere trascorso nel luogo di domicilio.
- <sup>4</sup> Il giorno di riposo dev'essere preceduto da un tempo di riposo che ammonta ad almeno 12 ore nella media di 42 giorni; il tempo di riposo non può essere inferiore a 9 ore. Qualora siano concessi due o più giorni di riposo consecutivi, la presente disposizione si applica soltanto al primo giorno.
- <sup>5</sup> L'ordinanza disciplina il computo sui giorni di riposo delle assenze dovute a malattia, infortunio, servizio militare, servizio civile, servizio di protezione civile, congedo o altri motivi.

**Art. 19** Diritto ai giorni di riposo domenicali

- <sup>1</sup> Almeno 20 giorni di riposo devono cadere di domenica. Sono parificati alle domeniche il Capodanno, l'Ascensione, la festa nazionale, il Natale e al massimo 7 altri giorni festivi cantonali. I giorni festivi cantonali parificati alle domeniche devono essere concordati con i lavoratori o i loro rappresentanti.
- <sup>2</sup> Su domanda del lavoratore può essere concordata una riduzione del numero di giorni di riposo domenicali fino a 16 giorni, purché gli sia assegnato almeno un fine settimana senza servizio per mese civile, comprendente un intero sabato e un'intera domenica.
- <sup>3</sup> Se il turno di servizio cade in tutto o in parte di domenica o in un giorno festivo, questo giorno non può essere computato quale giorno di riposo domenicale.
- <sup>4</sup> Le domeniche e i giorni festivi che cadono nelle vacanze non sono considerati giorni di riposo domenicali.

**Art. 20** Assegnazione dei giorni di riposo e dei giorni di riposo domenicali

- <sup>1</sup> Per mese civile devono essere assegnati almeno 4 giorni di riposo, di cui uno domenicale.
- <sup>2</sup> Un giorno di riposo può essere seguito al massimo da 13 giorni senza giorno di riposo.
- <sup>3</sup> Nella ripartizione del servizio, i giorni di riposo e i giorni di riposo domenicali devono essere stabiliti in anticipo.
- <sup>4</sup> Ai coniugi e ai partner che lavorano nella medesima impresa e che ne fanno domanda sono assegnati gli stessi giorni di riposo domenicali e, se possibile, anche gli stessi altri giorni di riposo.

**Art. 21** Spostamento dei giorni di riposo

- <sup>1</sup> Le domande dei lavoratori intese a ottenere lo spostamento dei giorni di riposo assegnati devono essere accolte se:
  - a. non vi sono motivi di servizio che si oppongono allo spostamento; e
  - b. sono osservate le disposizioni sull'assegnazione dei giorni di riposo.
- <sup>2</sup> I giorni di riposo già assegnati, ma per i quali si dimostra che per motivi di servizio non possono essere accordati, devono essere riassegnati giusta le disposizioni sull'assegnazione dei giorni di riposo e, per quanto possibile, secondo i desideri del lavoratore.

	<p><b>Art. 22</b> Giorni di riposo in caso d'assenza</p> <p><sup>1</sup> In caso d'assenza del lavoratore per malattia, infortunio, congedo non pagato o congedo di maternità nonché in caso d'assenza di oltre 6 giorni consecutivi per servizio militare, servizio civile o servizio di protezione civile, il diritto ai giorni di riposo è ridotto in uno dei modi seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. ogni periodo di 7 giorni d'assenza per anno civile il diritto è ridotto di 1 giorno di riposo e, a partire da 33 giorni d'assenza per anno civile, ogni periodo di 33 giorni d'assenza il diritto è ridotto di un giorno di riposo supplementare;</li> <li>b. le domeniche comprese nel periodo d'assenza come anche i giorni festivi parificati alle domeniche secondo l'<a href="#">articolo 19 capoverso 1</a> sono considerati giorni di riposo goduti.</li> </ul> <p><sup>2</sup> La scelta di ridurre il diritto ai giorni di riposo secondo il <a href="#">capoverso 1 lettera a</a> o secondo il <a href="#">capoverso 1 lettera b</a> deve essere concordata con i lavoratori o i loro rappresentanti.</p> <p><sup>3</sup> Le imprese, le cui condizioni d'assunzione sono regolate con un contratto collettivo di lavoro o secondo il diritto pubblico, possono concordare altre soluzioni con i rappresentanti dei lavoratori. La soluzione concordata deve essere equivalente a quella di cui al <a href="#">capoverso 1</a>.</p> <hr/> <p><b>Art. 23</b> Giorni di riposo in caso di mutamento dei rapporti di servizio</p> <p><sup>1</sup> Per i lavoratori che iniziano o lasciano il servizio nel corso dell'anno civile, il diritto ai giorni di riposo è calcolato in uno dei modi seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. il numero dei giorni di riposo è ridotto proporzionalmente al periodo di servizio;</li> <li>b. il numero dei giorni di riposo corrisponde a quello delle domeniche e dei giorni festivi parificati alle domeniche (<a href="#">art. 19 cpv. 1</a>) che cadono nel periodo di servizio.</li> </ul> <p><sup>2</sup> La scelta di calcolare il diritto ai giorni di riposo secondo il <a href="#">capoverso 1 lettera a</a> o secondo il <a href="#">capoverso 1 lettera b</a> deve essere concordata con i lavoratori o i loro rappresentanti.</p> <p><sup>3</sup> Se il lavoratore lascia il servizio, i giorni di riposo goduti in più possono essere compensati con giorni di vacanza non ancora presi soltanto qualora il lavoratore lasci l'impresa spontaneamente o il rapporto di lavoro sia sciolto per colpa del lavoratore.</p> <p><sup>4</sup> I giorni di riposo goduti in più non possono dar luogo a una diminuzione del salario.</p>
<p><b>Art. 11</b> Conducenti di veicoli</p> <p><sup>1</sup> Il servizio al volante di un veicolo a motore o filobus e il servizio di conducente di veicoli tranviari sono disciplinati nell'ordinanza.</p> <p><sup>2</sup> Mediante ordinanza possono essere emanate, nell'ambito della legislazione federale sulla durata del lavoro e del riposo dei conducenti professionali dei veicoli a motore, disposizioni particolari per i conducenti di veicoli a motore che, oltre ai trasporti in concessione, eseguono altri trasporti.</p>	<p><b>Art. 24</b> Conducenti di veicoli secondo l'<a href="#">articolo 11 capoverso 1 LDL</a></p> <p><sup>1</sup> Il servizio dei conducenti di veicoli secondo l'<a href="#">articolo 11 capoverso 1 LDL</a> non deve superare 9 ore per giorno di lavoro.</p> <p><sup>2</sup> Nei casi di forza maggiore o di perturbazioni dell'esercizio il servizio può essere prolungato di un'ora.</p>

**Art. 12** Piani di servizio e ripartizione del servizio

<sup>1</sup> Le imprese devono stabilire la ripartizione dei giorni di lavoro e l'assegnazione dei giorni di riposo e delle vacanze in uno schema definibile mediante ordinanza.

<sup>2</sup> I lavoratori o i loro rappresentanti devono essere consultati prima della compilazione definitiva dei piani e della ripartizione del servizio.

**Art. 25** Piani di servizio

<sup>1</sup> L'impresa deve compilare un piano di servizio per tutti i servizi sottoposti alla LDL. Nel piano di servizio devono figurare:

- a. l'orario di inizio e di fine del servizio;
- b. la durata, l'orario di inizio, l'orario di fine e il luogo di svolgimento delle pause e delle interruzioni del lavoro;
- c. il luogo di svolgimento e il tipo delle attività;
- d. la durata del lavoro;
- e. i supplementi di tempo;
- f. la durata del turno di servizio.

<sup>2</sup> Nei servizi con durata dell'esercizio e dell'occupazione superiore a 12 ore giornaliere il piano di servizio relativo ai servizi ricorrenti deve essere in forma grafica.

<sup>3</sup> I turni di servizio sono definiti come segue:

- a. servizio mattutino: il turno di servizio che ha inizio tra le ore 4 e le ore 6;
- b. servizio diurno: il turno di servizio interamente compreso tra le ore 6 e le ore 20;
- c. servizio serale: il turno di servizio che si conclude tra le ore 20 e le ore 24;
- d. servizio notturno: il turno di servizio compreso in tutto o in parte tra le ore 24 e le ore 4.

<sup>4</sup> Il progetto del piano di servizio deve essere comunicato ai lavoratori o ai loro rappresentanti almeno 21 giorni prima dell'applicazione.

<sup>5</sup> Nei casi in cui il servizio consente un'impostazione autonoma degli orari di lavoro, possono essere concordati per scritto con i rappresentanti dei lavoratori fasce orarie di presenza vincolanti o modelli di lavoro analoghi. L'accordo deve valere per l'intera impresa e disciplinare anche il tempo di compensazione e il lavoro straordinario.

**Art. 26** Ripartizioni del servizio

<sup>1</sup> L'impresa compila un piano annuale di ripartizione del servizio. Quest'ultimo indica:

- a. il nome del lavoratore;
- b. le date civili dei giorni di riposo e dei giorni di riposo domenicali nonché dei giorni di compensazione assegnati;
- c. le date civili dei servizi da svolgere.

<sup>2</sup> Il progetto del piano di ripartizione annuale deve essere comunicato ai lavoratori o ai loro rappresentanti almeno 14 giorni prima dell'inizio di un anno civile o di un anno d'orario.

<sup>3</sup> Previo accordo con i rappresentanti dei lavoratori, il piano annuale di ripartizione del servizio può prevedere turni di servizio in forma di finestre temporali della durata massima di 12 ore, anziché i servizi da svolgere.

<sup>4</sup> I giorni in cui per motivi di servizio non può essere assegnato alcun servizio nel piano annuale di ripartizione del servizio, devono figurare come giorni di lavoro.

<sup>5</sup> Su domanda scritta del lavoratore può essere concordata la rinuncia a un piano annuale di ripartizione del servizio. Per l'inizio di ogni anno civile o anno d'orario, il lavoratore può chiedere nuovamente un piano annuale di ripartizione del servizio.

<sup>6</sup> Un piano annuale di ripartizione del servizio non è necessario se il tipo di servizio ne impedisce la compilazione.

<sup>7</sup> Nei casi di cui ai [capoversi 3-6](#) ai lavoratori deve essere comunicato quanto segue entro i termini seguenti:

- a. il numero dei giorni di riposo e dei giorni di riposo domenicali per tutto l'anno: prima dell'inizio dell'anno civile o dell'anno d'orario;
- b. le date di cui al [capoverso 1 lettere b e c](#) sotto forma di un piano di ripartizione mensile:
  1. 10 giorni prima dell'inizio del mese civile, oppure
  2. in caso di pianificazione continua: 28 giorni in anticipo.

<sup>8</sup> Le date civili delle vacanze devono essere comunicate ai lavoratori tre mesi prima dell'inizio delle stesse e in ogni caso in concomitanza con il piano di ripartizione annuale oppure, in sua assenza, entro il 31 dicembre dell'anno precedente.

<sup>9</sup> Le imprese aventi turni mattutini, diurni, serali e notturni devono prevedere, per i lavoratori, un'adeguata rotazione dei turni. Questa disposizione non si applica ai lavoratori assunti esclusivamente per il servizio notturno e ai lavoratori con cui è stato concordato altro.

<sup>10</sup> Le imprese le cui condizioni d'assunzione sono regolate con un contratto collettivo di lavoro o secondo il diritto pubblico possono concordare termini diversi da quelli di cui ai [capoversi 2, 7 e 8](#).

**Art. 13** (abrogato)

### Sezione 3: Vacanze

#### Art. 14

<sup>1</sup> Il lavoratore ha diritto, ogni anno civile, ad almeno 4 settimane di vacanze pagate. L'età a contare dalla quale devono essere concesse 5 o 6 settimane di vacanze pagate verrà stabilita nell'ordinanza.

<sup>2</sup> Ai lavoratori del servizio dell'esercizio, dev'essere conteggiato un giorno di riposo pagato per ogni periodo di 7 giorni di vacanza.

<sup>3</sup> ... (abrogato)

<sup>4</sup> L'ordinanza disciplina il computo sulle vacanze delle assenze dovute a malattia, infortunio, servizio militare o di protezione civile, congedo o altri motivi.

### Capitolo 3: Vacanze

#### Art. 27 Diritto alle vacanze

<sup>1</sup> Il diritto dei lavoratori ad almeno 4 settimane di vacanze pagate ogni anno civile aumenta a:

- a. 5 settimane fino alla fine dell'anno civile del 20° compleanno;
- b. 5 settimane a contare dall'inizio dell'anno civile del 50° compleanno;
- c. 6 settimane a contare dall'inizio dell'anno civile del 60° compleanno.

#### Art. 28 Godimento delle vacanze

<sup>1</sup> I lavoratori devono poter prendere le vacanze nelle diverse stagioni. Devono essere consultati prima dell'assegnazione delle vacanze e, per quanto possibile, deve essere tenuto conto dei loro desideri. Durante i periodi di traffico intenso, le vacanze possono essere prese soltanto se il servizio lo consente.

<sup>2</sup> Almeno 2 settimane di vacanza devono essere prese in una sola volta. Su domanda del lavoratore, una delle rimanenti settimane di vacanze può essere presa in forma di singoli giorni o di semi giornate se il servizio lo consente.

<sup>3</sup> Se il lavoratore inizia o lascia il servizio nel corso dell'anno civile, le vacanze devono essere proporzionate alla durata del servizio. Se lascia il servizio, i giorni di vacanza goduti in più possono essere compensati con giorni di riposo non ancora presi o attraverso il salario soltanto se il rapporto di lavoro è sciolto per colpa del lavoratore.

<sup>4</sup> I coniugi e i partner che lavorano nella medesima impresa e ne fanno domanda devono, per quanto possibile, poter prendere insieme le loro vacanze.

#### Art. 29 Vacanze in caso d'assenza

<sup>1</sup> Il diritto alle vacanze è ridotto proporzionalmente alla durata delle assenze se il lavoratore, in un anno civile, manca dal servizio complessivamente più di:

- a. 90 giorni per malattia, infortunio, servizio militare, servizio civile o servizio di protezione civile; nel calcolo della riduzione non è tenuto conto dei primi 90 giorni di assenza;
- b. 30 giorni per congedo non pagato.

<sup>2</sup> Se la durata dell'assenza di cui al [capoverso 1 lettera a](#) è di un anno civile, il diritto alle vacanze in tale anno può essere interamente cancellato.

Sezione 4: Igiene, prevenzione degli infortuni e protezione speciale	Capitolo 4: Tutela della salute e prevenzione degli infortuni
<p><b>Art. 15</b> Igiene, prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali</p> <p><sup>1</sup> Mediante ordinanza sono disciplinate l'applicabilità e l'esecuzione delle prescrizioni federali sull'igiene come anche sulla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.</p> <p><sup>2</sup> Mediante ordinanza, possono essere emanate prescrizioni deroganti o complete per tener conto delle condizioni particolari delle imprese.</p>	<p><b>Art. 30</b></p> <p><sup>1</sup> Alle imprese e ai loro lavoratori si applicano <a href="#">l'articolo 6 della legge del 13 marzo 1964 sul lavoro</a> e <a href="#">l'ordinanza 3 del 18 agosto 1993 concernente la legge sul lavoro</a>. Ai lavoratori assunti esclusivamente per il servizio notturno si applicano inoltre <a href="#">gli articoli 17c e 17d della legge sul lavoro</a> e <a href="#">gli articoli 43–45 dell'ordinanza 1 del 10 maggio 2000 concernente la legge sul lavoro</a>.</p> <p><sup>2</sup> In caso di bisogno le imprese devono mettere a disposizione dei locali di soggiorno riscaldabili e provvisti di installazioni da cucina ai lavoratori che non possono trascorrere le pause o i turni di riposo a domicilio. I locali di soggiorno e gli appartamenti di servizio devono rispondere alle esigenze poste dalla tutela della salute e offrire un comfort adeguato.</p> <p><sup>3</sup> Le imprese devono informare in modo adeguato i lavoratori circa le prescrizioni federali sulla tutela della salute e sulla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.</p>
<p><b>Art. 16</b> Giovani</p> <p><sup>1</sup> Ai giovani si applicano le disposizioni di protezione speciale secondo la <a href="#">legge del 13 marzo 1964 sul lavoro</a> e le ordinanze emanate in virtù di tale legge.</p> <p><sup>2</sup> Le autorità incaricate dell'esecuzione della presente legge sono competenti per la vigilanza e l'autorizzazione di deroghe. Sono inoltre competenti per la cooperazione specialistica secondo le disposizioni che il Consiglio federale emana per la protezione dei giovani in virtù della legge sul lavoro.</p>	
<p><b>Art. 17</b> Altri gruppi di lavoratori</p> <p><sup>1</sup> La tutela della salute, l'occupazione, il lavoro compensativo e il pagamento continuato del salario durante la maternità sono disciplinati dalle disposizioni della <a href="#">legge del 13 marzo 1964 sul lavoro</a>.</p> <p><sup>2</sup> Se necessario per motivi di salute, l'occupazione di donne incinte o di altri gruppi di lavoratori in determinati lavori può essere vietata o subordinata a condizioni speciali. L'ordinanza disciplina i dettagli.</p>	



	<p><b>Capitolo 5: Eccezioni</b></p> <p><b>Sezione 1: Imprese d'autoservizi</b></p> <p><b>Art. 31</b></p> <p><sup>1</sup> Nelle imprese d'autoservizi in concessione e nelle imprese d'autoservizi secondo <a href="#">l'articolo 1 capoverso 1 lettera f LDL</a>, il numero dei giorni di riposo domenicali può essere ridotto da 20 fino a 16 per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. i servizi il cui effettivo fisso di lavoratori non supera tre posti a tempo pieno; oppure</li> <li>b. i lavoratori fissi di un servizio con esercizio stagionale.</li> </ul> <p><sup>2</sup> È considerato servizio con esercizio stagionale quello che per almeno 20 fine settimana all'anno deve far fronte a un notevole traffico supplementare rispetto a quello abituale.</p>
	<p><b>Sezione 2: Imprese di trasporto a fune</b></p> <p><b>Art. 32</b> Durata ininterrotta del lavoro</p> <p>Previo accordo con i lavoratori o i loro rappresentanti, nelle imprese di trasporto a fune in concessione la durata di lavoro ininterrotta di 5 ore può essere prolungata al massimo a 5 ore e 30 minuti.</p>
	<p><b>Art. 33</b> Interruzioni del lavoro</p> <p>Previo accordo con i lavoratori o i loro rappresentanti, si può rinunciare a una pausa se:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. il turno di servizio non supera 10 ore;</li> <li>b. la durata ininterrotta del lavoro non supera 5 ore; e</li> <li>c. per dare la possibilità al lavoratore di consumare un pasto intermedio sono previste le interruzioni del lavoro seguenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>1. almeno due interruzioni del lavoro se il turno di servizio non supera 9 ore e 30 minuti,</li> <li>2. almeno tre interruzioni del lavoro se il turno di servizio non supera 10 ore.</li> </ul> </li> </ul>
	<p><b>Art. 34</b> Numero dei giorni di riposo e dei giorni di riposo domenicali</p> <p><sup>1</sup> Il numero dei giorni di riposo può essere ridotto da 4 a 3 in un mese civile per anno civile se il servizio lo esige e in caso di mancanza di personale dovuta a servizio militare, servizio civile o servizio di protezione civile, malattie o infortuni.</p> <p><sup>2</sup> Il numero dei giorni di riposo domenicali può essere ridotto da 20 fino a 16 per i lavoratori delle imprese di trasporto a fune che garantiscono l'esercizio per almeno 46 domeniche all'anno.</p>

**Art. 35** Eccezioni durante la stagione estiva e invernale

Per far fronte alla stagione estiva dal 1° maggio al 31 ottobre o alla stagione invernale dal 1° novembre al 30 aprile si possono concludere con i rappresentanti dei lavoratori accordi scritti secondo i quali per il personale interessato durante una di due stagioni consecutive:

- a. la durata massima del lavoro di 10 ore ammessa in un turno di servizio può essere prolungata a 13 ore al massimo; in 7 giorni di lavoro consecutivi non deve tuttavia superare complessivamente 72 ore; nella stagione in questione non è data la possibilità, prevista dall'articolo 33, di rinunciare a una pausa;
- b. la durata del turno di servizio di 12 ore può essere prolungata a 15 ore al massimo; considerando anche i 4 giorni di lavoro successivi non può tuttavia superare in media 12 ore;
- c. il turno di riposo, se è ridotto secondo l'articolo 18 capoverso 2 lettera a, considerando anche i 4 turni di riposo successivi deve ammontare in media ad almeno 12 ore;
- d. il numero dei giorni di riposo domenicali per mese civile può essere ridotto da 1 a 0 se durante la stagione in questione sono assegnati almeno 4 e nell'anno civile almeno 20 giorni di riposo domenicali; nell'anno civile in questione non è data la possibilità, prevista dall'articolo 34 capoverso 2, di ridurre il numero dei giorni di riposo domenicali a 16.

**Art. 36** Aziende accessorie di imprese di trasporto a fune

<sup>1</sup> Previo accordo con i rappresentanti dei lavoratori, in aziende accessorie di imprese di trasporto a fune, per consentire la nuova preparazione della pista in caso di nevicata, il turno di servizio dei conducenti di veicoli battipista può essere prolungato a 17 ore e il turno di riposo successivo ridotto a 7 ore se è concessa una pausa di almeno 5 ore ed è messo a disposizione un apposito locale dove trascorrere la pausa dotato di luoghi di riposo.

<sup>2</sup> Previo accordo con i lavoratori addetti esclusivamente all'innnevamento artificiale, questi ultimi possono essere impiegati 24 ore su 24 durante 4 settimane consecutive al massimo se sono soddisfatte le condizioni seguenti:

- a. la metà del turno di riposo trascorso sul posto è accordata come supplemento di tempo;
- b. dedotta la durata degli interventi, il turno di riposo deve ammontare almeno a 11 ore, almeno 6 delle quali devono essere consecutive;
- c. la durata massima del lavoro di 10 ore ammessa in un turno di servizio può essere prolungata a 13 ore al massimo; in 7 giorni di lavoro consecutivi non deve tuttavia superare complessivamente 72 ore.

	<p><b>Art. 37</b> Altre eccezioni</p> <p>Nelle imprese di trasporto a fune in concessione e nelle aziende accessorie di imprese di trasporto a fune sono ammesse eccezioni alle disposizioni della LDL e della presente ordinanza in materia di durata del lavoro, turni di servizio, turni di riposo e ripartizione dei giorni di riposo domenicali al massimo in 8 giorni di lavoro all'anno. Le eccezioni devono essere previamente concordate con i rappresentanti dei lavoratori e previamente autorizzate dall'UFT. In nessun caso la durata massima del lavoro ammessa in un turno di servizio può superare 15 ore al giorno.</p>
	<p><b>Sezione 3: Ferrovie esclusivamente a cremagliera</b></p> <p><b>Art. 38</b> Durata ininterrotta del lavoro</p> <p>Previo accordo con i lavoratori o i loro rappresentanti, nelle ferrovie esclusivamente a cremagliera in concessione la durata di lavoro ininterrotta di 5 ore può essere prolungata al massimo a 5 ore e 30 minuti.</p>
	<p><b>Art. 39</b> Numero dei giorni di riposo</p> <p>Il numero dei giorni di riposo può essere ridotto da 4 a 3 in un mese civile per anno civile se il servizio lo esige e in caso di mancanza di personale dovuta a servizio militare, servizio civile o servizio di protezione civile, malattie o infortuni.</p>
	<p><b>Art. 40</b> Eccezioni durante la stagione estiva e invernale</p> <p>Per far fronte alla stagione estiva dal 1° maggio al 31 ottobre o alla stagione invernale dal 1° novembre al 30 aprile si possono concludere con i rappresentanti dei lavoratori accordi scritti secondo i quali per il personale interessato, durante una di due stagioni consecutive:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. la durata massima del lavoro di 10 ore ammessa in un turno di servizio può essere prolungata a 13 ore al massimo; in 7 giorni di lavoro consecutivi non deve tuttavia superare complessivamente 72 ore;</li> <li>b. la durata del turno di servizio di 12 ore può essere prolungata a 15 ore al massimo; considerando anche i 4 giorni di lavoro successivi non può tuttavia superare in media 12 ore;</li> <li>c. il turno di riposo, se è ridotto secondo l'<a href="#">articolo 18 capoverso 2 lettera a</a>, considerando anche i 4 turni di riposo successivi deve ammontare in media ad almeno 12 ore.</li> </ol>
	<p><b>Art. 41</b> Altre eccezioni</p> <p>Sono ammesse eccezioni alle disposizioni della LDL e della presente ordinanza in materia di durata del lavoro, turni di servizio, turni di riposo e ripartizione dei giorni di riposo domenicali al massimo in 8 giorni di lavoro all'anno. Le eccezioni devono essere previamente concordate con i rappresentanti dei lavoratori e autorizzate dall'UFT. In nessun caso la durata massima del lavoro ammessa in un turno di servizio può superare 15 ore al giorno.</p>

	<b>Sezione 4: Imprese di navigazione</b>
	<b>Art. 42</b> Durata ininterrotta del lavoro Previo accordo con i lavoratori o i loro rappresentanti, nelle imprese di navigazione in concessione la durata di lavoro ininterrotta di 5 ore può essere prolungata al massimo a 5 ore e 30 minuti.
	<b>Art. 43</b> Pause a bordo Previo accordo con i lavoratori o i loro rappresentanti, per permettere di prendere un pasto principale possono essere concesse, in un turno di servizio, pause a bordo non eccedenti complessivamente un'ora.
	<b>Art. 44</b> Numero dei giorni di riposo Il numero dei giorni di riposo può essere ridotto da 4 a 3 in un mese civile per anno civile se il servizio lo esige e in caso di mancanza di personale dovuta a servizio militare, servizio civile o servizio di protezione civile, malattie o infortuni.
	<b>Art. 45</b> Eccezioni durante la stagione estiva <sup>1</sup> Per far fronte alla stagione estiva dal 1° aprile al 31 ottobre, ma per al massimo 6 mesi consecutivi, si possono concludere con i rappresentanti dei lavoratori accordi scritti secondo i quali: a. la durata massima del lavoro di 10 ore ammessa in un turno di servizio può essere prolungata a 13 ore al massimo; in 7 giorni di lavoro consecutivi non deve tuttavia superare complessivamente 72 ore; b. la durata del turno di servizio di 12 ore può essere prolungata a 15 ore al massimo; considerando anche i 4 giorni di lavoro successivi non può tuttavia superare in media 12 ore; c. il turno di riposo, se è ridotto secondo <a href="#">l'articolo 18 capoverso 2 lettera a</a> , considerando anche i 4 turni di riposo successivi deve ammontare in media ad almeno 12 ore; d. il numero dei giorni di riposo domenicali per mese civile può essere ridotto da 1 a 0 se durante la stagione estiva sono assegnati almeno 4 e nell'anno civile almeno 20 giorni di riposo domenicali.
	<b>Art. 46</b> Altre eccezioni Sono ammesse eccezioni alle disposizioni della LDL e della presente ordinanza in materia di durata del lavoro, turni di servizio, turni di riposo e ripartizione dei giorni di riposo domenicali al massimo in 8 giorni di lavoro all'anno. Le eccezioni devono essere previamente concordate con i rappresentanti dei lavoratori e autorizzate dall'UFT. In nessun caso la durata massima del lavoro ammessa in un turno di servizio può superare 15 ore al giorno.

	<p><b>Sezione 5: Servizi di ristoro sui treni previsti dall'orario</b></p> <p><b>Art. 47</b> Durata del lavoro Per i lavoratori dei servizi di ristoro sui treni previsti dall'orario, la durata massima del lavoro di 10 ore ammessa in un turno di servizio può essere prolungata a 13 ore al massimo purché sia osservata la durata giornaliera media nella media annuale.</p>
	<p><b>Art. 48</b> Turno di servizio Il turno di servizio può essere prolungato da 12 a 17 ore al massimo se non supera 12 ore nella media annuale.</p>
	<p><b>Art. 49</b> Numero dei giorni di riposo domenicali Il numero dei giorni di riposo domenicali può essere ridotto da 20 fino a 16 e, previo accordo con i rappresentanti dei lavoratori, fino a 12.</p>
	<p><b>Sezione 6: Imprese di carrozze letti e di carrozze cuccette</b></p> <p><b>Art. 50</b> Agli accompagnatori delle carrozze letti e delle carrozze cuccette non si applicano le prescrizioni sulla durata massima del lavoro (art. 4 cpv. 3 LDL) e sul turno di servizio (art. 6 LDL).</p>
	<p><b>Sezione 7: Servizi di costruzione</b></p> <p><b>Art. 51</b> Turno di riposo Al di fuori dei cambi di cui all'<a href="#">articolo 18 capoverso 2 lettera a</a>, nei servizi di costruzione il turno di riposo può essere ridotto una volta fino a 10 ore tra 2 giorni senza servizio previo accordo con i lavoratori o i loro rappresentanti.</p>
	<p><b>Art. 52</b> Lavoro notturno Per i lavori di costruzione e di manutenzione edile che per motivi di esercizio possono essere eseguiti soltanto di notte, il lavoratore può eccezionalmente essere tenuto a svolgere lavoro notturno durante più di 15 giorni nell'arco di 28 giorni se:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. settimanalmente gli sono concessi 1 giorno di riposo e 1 giorno di compensazione consecutivi;</li> <li>b. è informato, almeno 3 settimane innanzi il primo turno di servizio notturno, sull'inizio e sulla fine presumibile del lavoro notturno prolungato; e</li> <li>c. non è tenuto a svolgere altro lavoro notturno durante i 14 giorni successivi al turno di servizio notturno prolungato.</li> </ol>

	<p><b>Art. 53</b> Durata media del lavoro</p> <p><sup>1</sup> In caso di carico di lavoro eccezionale la durata media del lavoro di 9 ore in 7 giorni di lavoro consecutivi può essere superata durante i primi 28 giorni di un periodo di 56 giorni se:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. i lavoratori ne sono informati almeno 5 giorni innanzi il primo superamento o, previo accordo con il lavoratore, con un anticipo minore;</li> <li>b. la durata massima del lavoro di 10 ore ammessa in un turno di servizio non è superata; e</li> <li>c. dopo ogni 5 giorni di lavoro sono concessi 1 giorno di compensazione e 1 giorno di riposo.</li> </ul> <p><sup>2</sup> La durata del lavoro eccedente quella media di 9 ore in 7 giorni di lavoro consecutivi è considerata lavoro straordinario. Deve essere compensata con tempo libero della stessa durata entro i 28 giorni successivi al termine del periodo di carico di lavoro eccezionale.</p>
	<p><b>Art. 54</b> Compensazione del lavoro straordinario</p> <p>Se, per motivi imperativi come casi di forza maggiore o perturbazioni dell'esercizio, la durata massima del lavoro di cui all'articolo 4 capoverso 3 <u>LDL</u> deve essere superata di più di 2 ore, il periodo entro cui deve avvenire la compensazione con tempo libero può essere prolungato a 7 giorni di lavoro.</p>
	<p><b>Art. 55</b> Numero dei giorni di riposo domenicali nell'ambito della costruzione e della manutenzione delle gallerie di base ferroviarie alpine</p> <p>Per i lavoratori addetti prevalentemente alla costruzione e alla manutenzione delle gallerie di base ferroviarie alpine, previo accordo con i loro rappresentanti il numero dei giorni di riposo domenicali può essere ridotto da 20 a 12 se è assegnato almeno 1 fine settimana libero per mese civile comprendente un intero sabato e un'intera domenica.</p>
	<p><b>Sezione 8: Officine per la costruzione e la manutenzione di veicoli</b></p> <p><b>Art. 56</b></p> <p><sup>1</sup> In caso di carico di lavoro eccezionale, nelle officine per la costruzione e la manutenzione di veicoli la durata media del lavoro di 9 ore in 7 giorni di lavoro consecutivi può essere superata durante i primi 28 giorni di un periodo di 56 giorni se:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. i lavoratori ne sono informati almeno 5 giorni innanzi il primo superamento o, previo accordo con il lavoratore, con un anticipo minore;</li> <li>b. la durata massima del lavoro di 10 ore ammessa in un turno di servizio non è superata; e</li> <li>c. dopo ogni 5 giorni di lavoro è concesso 1 giorno di compensazione e 1 giorno di riposo.</li> </ul> <p><sup>2</sup> La durata del lavoro eccedente quella media di 9 ore in 7 giorni di lavoro consecutivi è considerata lavoro straordinario. Deve essere compensata con tempo libero della stessa durata entro i 28 giorni successivi al termine del periodo di carico di lavoro eccezionale.</p>

	<p><b>Sezione 9: Centri di intervento per il coordinamento e l'eliminazione di perturbazioni dell'esercizio</b></p> <p><b>Art. 57</b></p> <p><sup>1</sup> Nei centri di intervento per il coordinamento e l'eliminazione di perturbazioni dell'esercizio la durata massima del lavoro di 10 ore ammessa in un turno di servizio può essere prolungata del tempo che si deve trascorrere nel luogo assegnato senza fornire prestazioni lavorative (<a href="#">art. 5 lett. b</a>).</p> <p><sup>2</sup> Il prolungamento della durata massima del lavoro deve essere concordato per scritto con i rappresentanti dei lavoratori. L'accordo deve indicare l'entità del periodo di presenza senza prestazione lavorativa computabile come tempo di lavoro.</p> <p><sup>3</sup> Il periodo di presenza senza prestazione lavorativa computabile come tempo di lavoro non è computato nel calcolo del turno di servizio.</p>
	<p><b>Sezione 10: Manifestazioni sportive e grandi eventi</b></p> <p><b>Art. 58</b>      Manifestazioni sportive</p> <p>Qualora un organo di sicurezza di cui <a href="#">all'articolo 2 della legge federale del 18 giugno 2010 sugli organi di sicurezza delle imprese di trasporto pubblico</a> (organo di sicurezza) e il personale di accompagnamento dei treni siano impiegati nell'ambito di un trasporto di persone a manifestazioni sportive, possono essere conclusi con i rappresentanti dei lavoratori accordi scritti secondo i quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. la durata di lavoro ininterrotta di 5 ore può essere prolungata a 7 ore al massimo;</li> <li>b. la durata massima del lavoro di 10 ore ammessa in un turno di servizio può essere prolungata a 14 ore e 30 minuti al massimo; in 7 giorni di lavoro consecutivi non deve tuttavia superare complessivamente 72 ore;</li> <li>c. il turno di servizio può essere prolungato una volta da 13 a 15 ore al massimo tra 2 giorni senza servizio.</li> </ul>
	<p><b>Art. 59</b>      Grandi eventi</p> <p><sup>1</sup> Per gli organi di sicurezza impiegati nell'ambito di grandi eventi per il servizio d'ordine addetto alla sicurezza degli accessi dell'area ferroviaria e alla protezione delle persone è ammesso quanto segue in 8 giorni di lavoro per anno civile:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. la durata massima del lavoro di 10 ore ammessa in un turno di servizio può essere prolungata di al massimo 4 ore del tempo di viaggio senza prestazione lavorativa; la compensazione è determinata secondo <a href="#">l'articolo 5 capoverso 2 LDL</a>;</li> <li>b. il turno di servizio può essere prolungato da 12 a 15 ore al massimo.</li> </ul> <p><sup>2</sup> Con i rappresentanti dei lavoratori è convenuto quali grandi eventi sottostanno al <a href="#">presente articolo</a>.</p>

	<p><b>Sezione 11: Comunicazione delle eccezioni autorizzate dall'UFT</b></p> <p><b>Art. 60</b> Le imprese devono comunicare ai lavoratori le eccezioni autorizzate dall'UFT.</p>
<p><b>Sezione 5: Esecuzione</b></p> <p><b>Art. 18</b>      Vigilanza</p> <p><sup>1</sup> La vigilanza e l'esecuzione della presente legge incombono ai servizi del Dipartimento federale dell'ambiente, dei trasporti, dell'energia e delle comunicazioni, da designare nell'ordinanza.</p> <p><sup>2</sup> Le autorità di vigilanza decidono sull'assoggettamento alla presente legge di singole imprese, di parti d'impresa o di esercizi accessori e sull'applicazione della presente legge a singoli lavoratori; decidono inoltre sulle controversie tra imprese e lavoratori riguardo all'osservanza della presente legge, della relativa ordinanza e delle decisioni prese in virtù di tali disposizioni. Possono presentare proposte le imprese, i lavoratori e i loro rappresentanti.</p> <p><sup>3</sup> I piani di servizio e la ripartizione del servizio nonché la documentazione complementare comprendente le indicazioni necessarie per l'esecuzione della presente legge e della relativa ordinanza devono essere tenuti a disposizione degli organi di esecuzione e di vigilanza.</p>	<p><i>(Art. 62 ..... Vigilanza ed esecuzione)</i></p>
<p><b>Art. 19</b>      Misure contro decisioni e disposizioni illegali</p> <p>Le autorità di vigilanza sono obbligate ad annullare, modificare o impedire l'applicazione di decisioni e disposizioni di organi o di servizi dell'impresa, qualora siano contrarie alla presente legge, all'ordinanza, alle istruzioni, alla concessione o a convenzioni internazionali.</p>	
<p><b>Art. 20</b>      Obbligo d'informare</p> <p>L'impresa e il lavoratore devono fornire agli organi di vigilanza le informazioni necessarie all'esecuzione della presente legge e della relativa ordinanza e tenere a loro disposizione i piani di servizio e la ripartizione del servizio.</p>	



**Art. 21** Deroghe alle prescrizioni legali

<sup>1</sup> In circostanze particolari, previa consultazione delle imprese interessate e dei lavoratori o dei loro rappresentanti, si possono autorizzare eccezioni alle prescrizioni della presente legge per singole categorie di imprese o singoli gruppi di lavoratori. L'ordinanza disciplina i dettagli.

<sup>2</sup> Per tener conto di circostanze straordinarie e previa consultazione delle imprese interessate e dei lavoratori o dei loro rappresentanti, le autorità di vigilanza possono, in singoli casi e per una durata limitata, autorizzare deroghe alle prescrizioni della presente legge.

<sup>2bis</sup> Le disposizioni applicabili in presenza di motivi imperativi come casi di forza maggiore o perturbazioni dell'esercizio si applicano a tutte le imprese di trasporti pubblici che partecipano alla gestione diretta dell'evento.

<sup>3</sup> Nell'autorizzare eccezioni e deroghe, dev'essere debitamente tenuto conto delle esigenze poste dalla sicurezza del traffico e dell'esercizio, nonché dalla protezione del lavoratore.

**Art. 22** Commissione della legge sulla durata del lavoro

<sup>1</sup> Il Consiglio federale, dopo aver preso nota delle proposte delle imprese e dei lavoratori, istituisce la Commissione federale della legge sulla durata del lavoro. Questa è composta del presidente e di un numero uguale di rappresentanti delle imprese e dei lavoratori.

<sup>2</sup> La Commissione della legge sulla durata del lavoro esprime, a destinazione delle autorità federali, il suo parere su questioni riguardanti la legge sulla durata del lavoro e la sua esecuzione. Essa può fare proposte di propria iniziativa.

**Art. 23** Ordinanza

Il Consiglio federale emana disposizioni per ordinanza:

- a. nei casi espressamente previsti dalla presente legge;
- b. per l'esecuzione della presente legge.

**Capitolo 6: Commissione federale della legge sulla durata del lavoro**

**Art. 61**

<sup>1</sup> La Commissione federale della legge sulla durata del lavoro è una commissione extraparlamentare secondo gli [articoli 57a–57g della legge del 21 marzo 1997 sull'organizzazione del Governo e dell'Amministrazione](#).

<sup>2</sup> È composta da:

- a. un presidente;
- b. sei rappresentanti delle imprese assoggettate alla LDL;
- c. sei rappresentanti dei lavoratori;
- d. sei membri supplenti dei rappresentanti delle imprese e sei membri supplenti dei rappresentanti dei lavoratori.

<sup>3</sup> Può emanare un regolamento sulla propria organizzazione.

## Sezione 6: Disposizioni penali

### Art. 24 Responsabilità penale

<sup>1</sup> Chi ha agito o avrebbe dovuto agire in qualità di datore di lavoro o per conto di esso è punibile se viola, intenzionalmente o per negligenza, le prescrizioni della presente legge, della relativa ordinanza o di una decisione presa dalle autorità competenti in virtù di tali disposizioni sulle misure di protezione seguenti:

- a. durata del lavoro e del riposo;
- b. vacanze;
- c. igiene, prevenzione degli infortuni e protezione speciale.

<sup>2</sup> Il lavoratore è punibile se, intenzionalmente o per negligenza, viola le prescrizioni della presente legge, della relativa ordinanza o di una decisione presa dalle autorità competenti in virtù di tali disposizioni sulla durata del lavoro e del riposo nonché sull'igiene e la prevenzione degli infortuni.

<sup>3</sup> La pena è della multa.

<sup>4</sup> Se il lavoratore commette un reato secondo la presente legge ad incitamento del suo datore di lavoro o superiore oppure se questi ultimi non hanno impedito la contravvenzione secondo le loro possibilità, il datore di lavoro e il superiore sono passibili della stessa pena del lavoratore. Se le circostanze lo giustificano, per il lavoratore si può prescindere dalla pena o attenuarla.

### Art. 25 Perseguimento penale. Riserva concernente il Codice penale

<sup>1</sup> In caso di torto o colpa di lieve entità, l'autorità competente prescinde dal procedimento penale, dal rinvio a giudizio o dalla punizione.

<sup>2</sup> Sono riservate le disposizioni speciali del [Codice penale svizzero](#).

<sup>3</sup> Il perseguimento penale spetta ai Cantoni.

Sezione 7: Disposizioni finali	Capitolo 7: Disposizioni finali
<p><b>(Art. 18</b> ..... <i>Vigilanza</i>)</p>	<p><b>Art. 62</b>      Vigilanza ed esecuzione</p> <p><sup>1</sup> L'esecuzione della LDL e della presente ordinanza come pure la vigilanza sulle imprese spettano all'UFT.</p> <p><sup>2</sup> L'UFT può verificare in ogni momento l'osservanza della LDL e della presente ordinanza. I controlli possono essere effettuati sul posto. Possono riguardare i cinque anni precedenti.</p> <p><sup>3</sup> Per i controlli l'UFT può avvalersi della collaborazione delle autorità federali e cantonali competenti per l'esecuzione della legislazione federale sul lavoro nell'industria, nell'artigianato e nel commercio nonché <u>dell'ordinanza del 19 giugno 1995 per gli autisti</u>.</p>
<p><b>Art. 26</b>      <i>(abrogato)</i></p>	
<p><b>Art. 27</b>      Disposizioni transitorie</p> <p><sup>1</sup> ... <i>(abrogato)</i></p> <p><sup>2</sup> L'applicazione della presente legge non deve cagionare alcuna diminuzione del guadagno annuo globale, finora riscosso dal lavoratore.</p>	
<p><b>Art. 28</b>      Abrogazione e modificazione di prescrizioni</p> <p><sup>1</sup> Con l'entrata in vigore della presente legge sono abrogate tutte le disposizioni ad essa contrarie e segnatamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la legge federale del 6 marzo 1920 sulla durata del lavoro nell'esercizio delle strade ferrate ed altre imprese di trasporto e di comunicazione;</li> <li>- l'articolo 66 della legge federale del 13 marzo 1964 sul lavoro nell'industria, nell'artigianato e nel commercio (L sul lavoro).</li> </ul> <p><sup>2</sup> ...</p>	<p><b>Art. 63</b>      Abrogazione di un altro atto normativo</p> <p>L'ordinanza del 26 gennaio 1972 concernente la legge sulla durata del lavoro è abrogata.</p>
<p><b>Art. 29</b>      Entrata in vigore</p> <p>Il Consiglio federale stabilisce la data dell'entrata in vigore della presente legge.</p> <p><i>Data dell'entrata in vigore: 28 maggio 1972</i></p>	<p><b>Art. 64</b>      Entrata in vigore</p> <p>La presente ordinanza entra in vigore il 9 dicembre 2018.</p>