



## Projekte ESöV 2050: Kurzbeschreibung (D), Résumé (F), Summary (E)

### P-043 Energieziele BLS

<b>Arbeitsfeld / Projektart</b>	Transversal Verbesserung der Kenntnis	<b>Projektstatus / Dauer</b>	laufend 2015-2018
<b>Auftragnehmer / Projektleitung</b>	BLS AG Antje Simon, antje.simon@bls.ch	<b>Budget total / Anteil BAV</b>	CHF 468'000 CHF 186'000

#### Ziele

- Sensibilisierung für Energieeffizienz im Unternehmen
- Festlegung von unternehmens- und geschäftsbereichsbezogenen Energiezielen
- Aufbau und Verabschiedung eines adäquaten Energiekennzahlensystems
- Etablierung angemessener Reporting-, Controlling- und Organisationsstrukturen in Bezug auf Energieziele

#### Vorgehen / Module

1. Sensibilisierung und Wissensaufbau zum Thema „Energieeffizienz“ und Festlegung von Stossrichtungen u.a. mithilfe von Workshops vorrangig in Leitungsteams der Geschäftsfelder
2. Ausarbeitung und Verankerung von konkreten Energiezielen auf Unternehmens- und Geschäftsbereichsebene u.a. mithilfe von Austausch mit internen Experten sowie externen Stakeholdern bspw. im Rahmen des „Energieeffizienz Forum Bahn“
3. Integration der Energieziele in die Unternehmensstrukturen über eine Weiterentwicklung des konzernweiten Energiekennzahlensystems und dessen Integration in bestehende Reporting- und Controlling-Strukturen u.a. mithilfe von Gesprächsrunden mit Führungskräften aber auch Energiemanagement-Experten aus den Bereichen
4. Fachliche und methodische Begleitung von Initialmassnahmen und Potenzialanalysen der Geschäftsbereiche

#### Erwartete Resultate

Von dem Projekt wird eine konsequente Weiterentwicklung von bereits laufenden Aktivitäten wie der Umsetzung diverser Energieeffizienzprojekte und Studien im Energiebereich erwartet. Klare Ziele, angemessene Strukturen und sensibilisierte Mitarbeiter bilden die Basis für ein übergeordnetes effektives Energiemanagement. Der BLS-interne Austausch zu Erfolgen und Herausforderungen beim Umgang mit dem Thema Energie und der Umsetzung konkreter Energieeffizienzmassnahmen werden verbessert. Dies ermöglicht nicht nur einen kontinuierlichen Lernprozess sondern stärkt auch das Bewusstsein der Geschäftsbereiche für die spezifischen Belange anderer.

Im Projekt gewonnene Erfahrungen können und sollen darüber hinaus auch anderen Unternehmen, beispielsweise im Rahmen des „Energieeffizienz Forums“, vorgestellt werden, um so ein Lernen innerhalb der Bahnbranche zu ermöglichen. Neben der Konkretisierung der Energiestrategie 2050 des Bundes auf Unternehmensebene trägt das Projekt auch dazu bei, den öffentlichen Verkehr auch zukünftig als ressourcenschonende Mobilitätsalternative zu positionieren.



---

### **Résumé français**

En vue de la stratégie énergétique 2050 de la confédération et de l'application des principes du développement durable au sein de l'entreprise, la thématique de "l'énergie" va occuper une position de plus en plus importante. Ce projet a pour but d'élaborer des objectifs énergétiques 2020 au niveau du groupe ainsi que de ses différents secteurs d'activités (infrastructure, transport de marchandises, trafic voyageurs et production ferroviaire) et de définir les mesures nécessaires pour atteindre ces objectifs. Afin d'assurer l'atteinte des objectifs et la pertinence des mesures à long terme, un système d'indicateurs et les structures nécessaires en matière de reporting, controlling et au niveau organisationnel doivent être établis et continuellement adaptés.

---

### **English summary**

With respect to the energy strategy 2050 of the confederation and within the context of the BLS sustainability principles the topic "energy" is playing an increasingly important role. The aim of the project is the definition of energy objectives for the whole company as well as for the business units (Infrastructure, Rail Freight, Passenger Transport, Operating) until 2020. Furthermore, appropriate measures for achieving the objectives are to be defined on company and business unit level. To monitor the achievement and effectiveness of the objectives in the future a system of energy indicators will be developed. Moreover, reporting, controlling and organisational structures are to be established respectively revised.